

Gedragscode Samenwerken (concept)

Gebruik onderstaande concept gedragscode als start voor een gesprek met alle samenwerkingspartners, stem af waar aanpassingen nodig zijn en zorg dat iedereen ermee instemt. Gebruik deze gezamenlijke gedragscode vervolgens als fundament voor verdere afspraken.



#1

Gedeelde visie richting de oplossing

We dragen zorg voor een gezamenlijke visie op de vraag.

#2

Gelijkwaardigheid in bijdrage én zeggenschap

We erkennen ieders expertise en delen beslissingsruimte op basis van inhoud, niet op basis van grootte of status.

#3

Transparantie over belangen en beperkingen

We spreken onze verwachtingen, grenzen en belangen expliciet uit, zowel bij de start als tijdens het proces.

#4

Ruimte voor verschil als kracht

We benaderen verschillen in werkwijze, taal of tempo niet als obstakel, maar als verrijking van het proces.

#5

Heldere afspraken, vastgelegd en toetsbaar

We maken afspraken over rollen, eigenaarschap en verantwoordelijkheid expliciet en schriftelijk, en herzien ze wanneer nodig.

#6

Openheid over onzekerheid en voortschrijdend inzicht

We accepteren dat creatief werk niet altijd voorspelbaar is, en maken ruimte voor bijstelling en reflectie.

#7

Collectief eigenaarschap & eerlijke verdeling van credits

We erkennen ieders bijdrage en zorgen voor een eerlijke toekenning van auteurschap, zichtbaarheid en opbrengst.

#8

Respect voor elkaars proces en ritme

We houden rekening met elkaars werkstructuren en nemen de tijd om onze samenwerking daarop af te stemmen.

#9

Zorg voor het collectief én het individu

We bouwen aan duurzame relaties, en blijven alert op overbelasting of ongelijkheid binnen het team.