

Bestendig je samenwerking

Rolkaarten

Breng rollen, verantwoordelijkheden en benodigde expertises in kaart

theRevolution

MUZUS

 **REFRAMING
STUDIO**

 **Zeewaardig**
ontwerpende aanpakkers

**Afdeling /
Buitengewone
Zaken**

Wat zijn rolkaarten?

De rolkaarten zijn een hulpmiddel om posities, verantwoordelijkheden en benodigde expertise in kaart te brengen binnen een samenwerking. De rolkaarten maken zichtbaar waar hiaten of overbelasting zitten, en ondersteunen teams in het bewust verdelen van taken – zeker bij groei, wisselingen of als externe partijen aansluiten. Deze oplossing is typisch inzetbaar bij geprogrammeerde en georkestreerde samenwerking, of als hulpmiddel bij professionalisering van een bestaand team of consortium. In plaats van vaste rollen gaat het om dynamische posities – waardoor ook verschil in werkwijze, expertise of betrokkenheid bespreekbaar wordt. De scorecards brengen structuur aan in verantwoordelijkheden en posities, maar laten tegelijk ruimte om die flexibel in te vullen op basis van veranderende context of voortschrijdend inzicht.

Hoe zet je rolkaarten in?

Start door samen alle benodigde rollen voor jouw project te identificeren. Vul per rol de kaart in en bespreek verwachtingen expliciet. Gebruik de kaarten tijdens teambijeenkomsten om werk te verdelen en verantwoordelijkheden helder te houden. Rolkaarten zijn vooral waardevol bij het opstarten van een samenwerking, wanneer nieuwe mensen aansluiten, of als taken verschuiven. Ze bieden structuur maar laten ruimte voor flexibiliteit naarmate het project evolueert. Expliciete rolverdeling voorkomt spanningen en zorgt dat iedereen weet waar hij of zij verantwoordelijk voor is. Door posities bespreekbaar te maken ontstaat meer begrip voor elkaars werkwijze en expertise.

Samenwerkingsvormen

Het onderzoek 'Ontwerpkraacht Bundelen' bracht vier fundamenteel verschillende vormen van samenwerking in beeld, elk met een eigen logica en dynamiek. Ze maken zichtbaar hoe ontwerpers samenwerken, zowel onderling als in relatie tot publieke organisaties en andere betrokken partijen.

Deze vier vormen kennen elk hun eigen rollen en verantwoordelijkheden. Om ze in de praktijk te benutten én te bestendigen, is een set tools ontwikkeld die ontwerp bureaus ondersteunt bij het maken van bewuste keuzes en het vastleggen van expliciete afspraken. Deze dynamische toolbox [vind je hier](#).

Rolkaart

Naam van deze rol

Missie

Hoe moet deze rol worden ingevuld tijdens deze samenwerking?

Verantwoordelijkheden

Wat wordt van deze rol verwacht? Waar is deze rol verantwoordelijk voor?

Resultaten

Wanneer is deze rol succesvol in deze samenwerking?

Vaardigheden en gedrag

Hoe moet deze rol worden ingevuld tijdens deze samenwerking?

Randvoorwaarden

Wat moet zijn geregeld om deze rol uit te voeren?

Samenwerkingsafspraken

Hoe verhoudt deze rol zich tot anderen binnen de samenwerking?